



N° SIRET : 478 449 598 00034
N° Formation continue : 26580047658
N° Enregistrement DPC : 4861

GERONTOLOGIE



**Groupe volontaire et stable de 5
à 12 personnes maximum**



**(Dates à définir avec les
structures)**

FORMATION SUR SITE



**Cycle de 5 séances de 2h00,
incluant un temps de rencontre
préparatoire et de restitution**



750€

*Séance supplémentaire
facturée 160€*



Délai de réponse :

Réponse sous une semaine à partir
de la date de la demande

ANALYSE DES PRATIQUES PROFESSIONNELLES EN GERONTOLOGIE

PRESENTATION DE LA FORMATION

Devant un quotidien de plus en plus prenant ne laissant que peu de temps à la prise de recul, les professionnels ont besoin d'un espace leur permettant de prendre de la distance sur leurs pratiques professionnelles afin de les ajuster. L'analyse des pratiques constitue un espace permettant cette réflexion.

C'est une méthode qui utilise la situation de travail comme point de départ pour réfléchir sur sa pratique. La participation à un tel groupe demande de porter un regard tant sur sa pratique que dans sa pratique avec l'idée de permettre un meilleur ajustement aux situations rencontrées grâce à l'étayage d'un professionnel formé pour soutenir la réflexion. Le travail en groupe est un élément essentiel pour offrir des points de vue complémentaires venant enrichir la lecture et compréhension d'une situation.

La mise en place d'une analyse des pratiques répond à un cadre ainsi qu'à une méthodologie strictement définie. Ainsi, il vous sera proposé :

- ◆ Un premier entretien avec le demandeur afin d'évaluer les besoins, les attentes, présenter les prérequis et limites à la mise en place d'un groupe d'analyse des pratiques, présenter le cadre de travail et définir la planification de l'intervention.
- ◆ Une rencontre avec l'équipe pour présenter le projet, les objectifs, recueillir les attentes, définir le cadre et règles d'intervention, s'assurer du volontariat.
- ◆ La réalisation des séances auprès de l'équipe.
- ◆ A la fin du cycle, un temps de bilan oral (respectant la confidentialité des échanges au sein du groupe) vous sera proposé. Il s'agit d'un bilan principalement qualitatif (catégorisation des problèmes abordés et pistes de solutions, etc.).

A l'issue du cycle, les participants seront en capacité de réfléchir à leur positionnement professionnel grâce à de nouveaux outils d'analyse de leur pratique, ce qui favorisera une réduction de l'épuisement professionnel par une prise de recul sur son activité.

PROFESSIONNELS CONCERNES

Tout professionnel travaillant dans une structure prenant en charge des personnes âgées.

PREREQUIS

Pas de prérequis.

METHODES PEDAGOGIQUES

- ❖ Méthode interactive (échanges au sein du groupe),
- ❖ Méthode participative (interrogative et applicative).

OBJECTIFS PEDAGOGIQUES

- ❖ Diminuer le stress professionnel (mise à distance du quotidien),
- ❖ Donner du sens à sa pratique en adoptant une posture réflexive pour une meilleure adaptation des pratiques professionnelles,
- ❖ Ajuster son positionnement professionnel lors d'une situation complexe.

METHODES D'EVALUATION

- ❖ Evaluation Générale,
- ❖ Pré-positionnement et questionnaire post-cycle.

EQUIPE PEDAGOGIQUE

Un Psychologue d'Emeraude 58.

DATES 2026 ET LIEU

Dates définies avec les structures – Lieu de la formation dans les locaux mêmes de la structure.

INSCRIPTION

Auprès du Secrétariat Formation : formations@emeraude-58.com – Tél : 03 86 21 70 95.